



## Jak je to s volnem za odpracovaný svátek

22.01.2012 14:32

Zdroj: AK Dáňa, Pergl a Partneři

Autor: JUDr. MUDr. Jan Skácel

*Pracuji v sociálních službách, v nepřetržitém provozu. Vypracováváme dlouhodobý plán služeb na jeden rok, vyrovnávací období máme šest měsíců. Potřebovala bych poradit, zda máme nárok na pracovní volno za odpracovaný svátek, pokud ale nebyl naplánován v dlouhodobém plánu, ale v měsíčním ano, a byl odsloužen.*

příspěvků v diskusi: 3

[vstup do diskuse >>](#)

[Sdílet](#)



**Odpovídá JUDr. MUDr. Jan Skácel, koncipient Advokátní kancelář Dáňa, Pergl a Partneři.**

Svátek je dnem pracovního klidu. Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, které mu zaměstnavatel poskytne nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí příplatku k dosažené mzdě nejméně ve výši průměrného výdělku místo náhradního volna. Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku nebo jeho části za mzdu nebo část mzdy, která mu ušla v důsledku svátku.

Pokud jste se tedy se zaměstnavatelem nedohodli na poskytnutí příplatku k dosažené mzdě nejméně ve výši průměrného výdělku místo náhradního volna, pak Vám za dobu práce ve svátek přísluší náhradní volno. V tomto případě zaměstnanec nemůže náhradní volno odmítnout.

JUDr. MUDr. Jan Skácel

[www.akdpp.cz](http://www.akdpp.cz)



DISKUSE

státní svátky